

Appel à candidatures : Chaire de recherche universitaire (CRU) en partenariat avec le Réseau universitaire de Santé d'Ottawa (RUSO) Institut du Savoir Montfort & Université d'Ottawa

Ottawa le 15 Janvier 2025

Objectif : La chaire de recherche vise à faire progresser les connaissances sur la langue en tant que déterminant social de la santé et son impact sur la santé des minorités linguistiques, en particulier des Canadiens francophones. Le titulaire de la chaire explorera les liens entre la langue, l'accès aux soins et l'équité en santé, en abordant les obstacles auxquels font face les communautés linguistiques. Par des approches innovantes et une collaboration interdisciplinaire, ce rôle contribuera à améliorer les résultats de santé et à promouvoir des soins équitables pour les minorités linguistiques au Canada.

Poste : Chaire de recherche de 5 ans, 35 000 \$/an

Affiliation : Nomination principale à l'Université d'Ottawa et membre de l'Institut du Savoir Montfort.

Contexte :

Le but de cet appel est de renforcer le partenariat entre l'Université d'Ottawa et les six instituts de recherche affiliés et de soutenir la réalisation des objectifs de recherche du RUSO, qui comprennent : a) l'augmentation de la capacité de recherche et d'innovation ; b) l'amélioration de la qualité de la recherche ; c) l'amélioration de l'environnement de recherche et d'apprentissage ; d) l'augmentation de l'impact de la recherche ; e) l'amélioration du profil des parties ; et f) en fin de compte, l'amélioration de la qualité des soins prodigués aux patients.

Priorités de recherche et alignement stratégique

Cette chaire vise à soutenir la recherche clairement liée aux [domaines stratégiques de recherche de](#) l'université et au [plan stratégique de](#) l'Institut du Savoir Montfort. Les domaines d'intérêt particulier comprennent la recherche interdisciplinaire qui fait progresser la santé et les soins de santé pour les minorités linguistiques et notre compréhension de la langue en tant que déterminant social de la santé. Les recherches qui couvrent plus d'un des mandats des trois organismes subventionnaires fédéraux et/ou qui s'alignent avec le programme [Interconnectome cerveau cœur](#) seront les bienvenues. Un cadre solide de mobilisation des connaissances devrait inclure les parties intéressées dans l'identification des priorités de recherche et promouvoir des changements de pratiques et de politiques ayant un impact sur les patients, les soignants, les prestataires de soins de santé et les membres de la communauté.

Critères d'éligibilité

Pour être éligibles à la chaire de recherche, les candidats doivent répondre aux critères suivants :

1. **Affiliation principale** : La principale affiliation de recherche pour le poste de chaire sera l'Université d'Ottawa, est le candidat devra être ou devenir membre de l'Institut du Savoir Montfort (ISM), ce qui garantit l'alignement sur ses objectifs stratégiques et l'accès à son infrastructure de recherche.
2. **Qualifications académiques** : Les candidats doivent être titulaires d'un doctorat et justifier d'une solide expérience en matière de recherche, notamment de publications évaluées par des pairs, de subventions et d'une capacité avérée à diriger des recherches interdisciplinaires.
3. **Collaboration interdisciplinaire** : Le candidat idéal fera preuve d'une capacité de collaboration interdisciplinaire et travaillera efficacement avec des cliniciens, des scientifiques et des spécialistes de la technologie dans divers domaines de recherche.
4. **Équité, diversité et inclusion** : Les candidats doivent faire preuve d'un engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) dans la recherche, le mentorat et la pratique clinique, en accord avec les valeurs et les objectifs de l'Hôpital Montfort et de l'ISM.

Rôles et résultats attendus

La chaire de recherche jouera un rôle essentiel dans l'avancement de la recherche interdisciplinaire, du mentorat et du leadership dans ce domaine. Les rôles et les résultats suivants sont attendus :

1. **Leadership en matière de recherche** : Diriger un programme de recherche reconnu à l'échelle nationale et à fort impact qui fait progresser la compréhension de la langue en tant que déterminant de la santé et des soins de santé des minorités linguistiques, qui s'aligne sur les priorités stratégiques de l'Université d'Ottawa et de l'Institut du Savoir Montfort (ISM) et qui génère des connaissances ayant un impact sur l'amélioration des résultats en matière de santé.
2. **Constitution et supervision d'une équipe** : Mettre en place et diriger une équipe de recherche interdisciplinaire composée de cliniciens, de scientifiques, de stagiaires et de personnel de recherche. Le titulaire de la chaire supervisera et encadrera des étudiants diplômés et des boursiers postdoctoraux.
3. **Financement externe** : Obtenir un financement externe compétitif auprès d'organismes subventionnaires fédéraux, provinciaux et internationaux, ainsi que d'autres sources de financement pertinentes.
4. **Diffusion des connaissances** : Publier des articles de recherche de haute qualité, évalués par des pairs, dans des revues scientifiques de premier plan. Présenter les résultats de la recherche lors de conférences nationales et internationales, de symposiums et d'événements de mobilisation des connaissances, Y compris des approches non traditionnelles pour atteindre les publics clés.
5. **Mentorat et formation** : Fournir un encadrement aux chercheurs en début de carrière, aux stagiaires et aux étudiants diplômés, afin de favoriser le développement de la prochaine génération de chercheurs dans le domaine de la santé.

6. **Collaboration interdisciplinaire** : Faciliter la recherche en collaboration avec d'autres facultés et instituts de recherche de l'Université d'Ottawa et des partenaires externes, notamment des universités, des hôpitaux et des organismes de recherche en santé, afin de tirer parti de l'expertise et des ressources.
7. **Équité, diversité et inclusion** : Promouvoir et défendre les principes d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) au sein de l'équipe de recherche, de la pratique clinique et des activités de mentorat.

Environnement de la recherche

L'environnement de recherche de l'hôpital Montfort est interdisciplinaire, inclusif, bilingue et en pleine expansion. Les chercheurs bénéficient d'un écosystème dynamique qui favorise la collaboration interdisciplinaire, l'innovation, l'application des connaissances ainsi que l'impact sur la pratique clinique grâce à l'équipe d'enseignement de l'hôpital Montfort. Un bureau sur place à l'hôpital peut être mis à la disposition de la chaire de recherche, assurant une intégration transparente des activités cliniques et de recherche. Le soutien de l'associé de recherche pour la gestion du personnel et des finances sera assuré à raison d'une demi-journée par semaine.

Conditions d'application

Documents à soumettre : veuillez suivre les instructions de l'Université d'Ottawa que vous trouverez ici : <https://www.uottawa.ca/recherche-innovation/chaieres-recherche-universite/appel-candidatures-cru-ruso>

- Préparation du dossier de nomination

Processus de soumission et date limite

- **Méthode et date limite de soumission** : Les candidatures doivent être envoyées par courrier électronique à l'adresse ism-recherche@montfort.on.ca avant le 27 février 2025 à 17 heures (heure de l'Est).
- **Processus de sélection et calendrier** : L'examen et la sélection pour les entretiens auront lieu en mars 2025. Les candidats seront informés de la décision de soumettre la candidature au CVRRI au plus tard le 4 avril 2025, avec décision finale en juin 2025.

Critères de sélection

Les candidatures à la chaire de recherche seront évaluées en fonction des critères suivants :

1. Le niveau d'excellence et de productivité de la personne candidate, et/ou la preuve que la recherche mènera à des réalisations exceptionnelles;
2. L'originalité et la qualité du programme de recherche proposé; et
3. Le potentiel d'atteindre un niveau de reconnaissance internationale dans le domaine;
4. Le potentiel d'attirer et de retenir d'excellents stagiaires, étudiantes et étudiants et futurs chercheuses et chercheurs;
5. La qualité et la faisabilité des actions concrètes visant à créer un environnement de recherche plus diversifié, inclusif et équitable;
6. La pertinence du programme de recherche proposé en lien avec les axes stratégiques de recherche de l'Université, au plan stratégique de recherche de l'institut affilié et aux domaines d'intérêt mentionnés ci-dessus;

7. La synergie du partenariat entre l'Université d'Ottawa et l'institut affilié et les résultats escomptés.

Déclaration sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI)

L'hôpital Montfort est fermement engagé en faveur de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (EDI) dans tous les aspects du recrutement, de la recherche et de la pratique clinique. Nous encourageons activement les candidatures de personnes issues de groupes sous-représentés, notamment les femmes, les personnes racialisées, les peuples autochtones, les personnes handicapées, les membres de la communauté LGBTQ2+ et les personnes issues de divers milieux socio-économiques. Notre objectif est de favoriser un environnement de recherche où la diversité des points de vue et des expériences vécues est valorisée, améliorant ainsi la qualité, l'impact et la pertinence de nos découvertes scientifiques. Nous nous engageons à garantir un processus de recrutement équitable et inclusif et à soutenir le développement professionnel de tous les membres de l'équipe.

Informations sur le contact

- **Point de contact** : Sharon Johnston, directrice scientifique et vice-présidente associée pour la recherche, Institut du Savoir Montfort.
- **Demandes de renseignements sur les candidatures** :
ism-recherche@montfort.on.ca