



Mot de la chef de la direction

Josette-Renée Landry, Ph. D.

Chef de la direction et vice-présidente associée à la recherche et éducation

L'Institut du Savoir Montfort n'est pas resté en marge des changements opérés dans le monde de la santé au cours de ces dernières années. Disposant d'une équipe aux qualités tout aussi variées qu'exceptionnelles, l'Institut ne cesse de faire valoir son savoir-faire grâce à la flexibilité et la détermination de ses membres. Conscient de notre mandat singulier, nous comptons faire de l'amélioration de la santé en réunissant la recherche et l'éducation sous un même toit, notre pierre angulaire pour arriver à bon port. Innovation et collaboration constitueront entre autres les moteurs de notre vision pour le meilleur qui reste à venir



Mot du président du CA

Michel Gervais

Président du conseil d'administration

L'Institut du Savoir Montfort (ISM) s'est démarqué par ses innovations axées sur les communautés par le biais de projets et de formations novateurs. L'ISM vise la continuité de l'amélioration et de la qualité des soins offerts dans la population, et notamment, aux populations francophones en situation minoritaire.

En effet, cette année, l'ISM a collaboré avec Montfort dans le cadre de la première édition virtuelle des journées Montfort 2021, qui a été un succès. En cette période de pandémie, l'ISM a également prêté main-forte à Montfort en participant à la campagne de vaccination et en adaptant une formation sur le Vaccin contre la COVID 19 en français. Avec le lancement du Carrefour Santé Orléans, l'ISM a également aidé à la coordination d'activités de formations.

Aussi, cette année, la performance en recherche de l'ISM a permis à Montfort de se positionner dans le palmarès « Canada's Top 40 Research Hospitals », compilé par l'organisme Research InfoSource Inc.

Enfin, l'ISM a débuté un plan d'action afin de développer ses axes stratégiques 2022-25 afin de les finaliser dans la prochaine année.

ÉDUCATION

Nouvelle modalité de stage

En 2020-21, l'équipe en enseignement a repensé les modalités d'offres de stages et organisé plus de 50 stages virtuels ainsi que plus de 400 séances académiques virtuelles, démontrant ainsi leur engagement et dévouement à la mission académique en cette période hors norme. En plus, elle a contribué à la formation de plus de 70 apprenants, pour contribuer à l'effort de recrutement massif.

RECHERCHE

L'ISM brille au concours des IRSC sur les communautés linguistiques en situation minoritaire

Représenté dans 5 projets sur 11 retenus, l'ISM réalise un taux de 45% à ce concours. L'Institut du Savoir Montfort affirme ainsi à travers son département de recherche, son statut de pionnier de la mobilisation et la valorisation des savoirs en français.

L'année en revue

RAPPORT 2021 ANNUEL 2022

Recherche



7

Chaires de recherche



15

Essais cliniques



50

Cliniciens chercheurs



126

Chercheurs associés



86

Projets de recherche



11.8

Millions en recherche



39

Figure dans le Top 40 des hôpitaux de recherche au Canada en 2021

Éducation



439

Étudiants et résidents en médecine



73

Nombre d'orientations générales



644

Formations offertes



1141

Stagiaires en santé et administration



139

Séances scientifiques

JEP 18 253

Journées d'enseignement professionnel*



69

Contrats avec établissements d'enseignement

JEM 25 504

Journées d'enseignement médical*

*JEP/JEM = 7,5 heures d'enseignement

Finances



7,3

Revenu total (en millions \$)



5

Principales sources de revenus
Hôpital Montfort, Fondation Montfort, AFP, UO, Santé Canada



32

Recettes consacrées à la recherche (en %)



68

Recettes consacrées à l'éducation (en %)

Équipe transversale



Choisir avec soin :
Désignation niveau 2



10

Nombre d'entrevues réalisées



100

Recherches bibliographiques