

Institut du Savoir Montfort

Appel à candidatures : Chaire de recherche en santé mentale : Exploration de l'interface homme-technologie et de l'intelligence artificielle

Janvier
2025

Poste : Chaire de recherche de 5 ans pour un soutien salarial de 150000 \$/an et un soutien de programme de 25000 \$/an

Affiliation : L'affiliation principale sera avec l'Institut du Savoir Montfort et le poste académique avec une institution post-secondaire.

Objectif : L'objectif principal est d'explorer la manière dont l'IA peut être exploitée pour améliorer la santé, en particulier les résultats en matière de santé mentale, par exemple en facilitant le diagnostic précoce, en améliorant les méthodes de traitement et la prestation des soins, ou en fournissant des soins personnalisés.

Contexte :

La santé mentale est un aspect essentiel du bien-être général, et avec la prévalence croissante des troubles de santé mentale, des approches innovantes sont nécessaires pour relever ces défis. Pour améliorer les soins de santé mentale au Canada, il faut innover en développant notre personnel de santé et en l'enrichissant de technologies innovantes et d'outils d'IA pour soutenir les patients là et quand ils ont besoin d'aide. L'Hôpital Montfort est un établissement unique qui offre des soins de santé mentale bilingues couvrant l'ensemble des besoins, qu'il s'agisse de notre service d'urgence desservant le centre-ville en première ligne de la crise des opioïdes, de notre service de santé mentale pour patients hospitalisés pour les patients à risque les plus complexes, de nos programmes ambulatoires de psychiatrie et de psychologie, de nos équipes de médecine familiale et de nos nouveaux soins virtuels échelonnés pour fournir des soins de santé mentale aux patients francophones dont l'accès aux soins est limité.

Priorités de recherche et alignement stratégique

L'Institut du Savoir Montfort, l'organe de recherche de l'Hôpital Montfort, affilié à l'Université d'Ottawa, soutient la recherche interdisciplinaire pour faire progresser la santé de notre population et vient de lancer [un nouveau plan stratégique](#) dans lequel la prise en compte de la santé mentale et l'optimisation de la technologie et de l'IA pour soutenir les cliniciens et les patients sont des priorités clés.

Alors que nous travaillons avec les communautés que nous servons pour innover et étendre les services de soins de santé mentale, nous mettons en place un programme de recherche complémentaire pour stimuler l'innovation aux côtés de nos cliniciens et de nos patients. Nos recherches sur la santé mentale sont actuellement menées par des psychologues, des psychiatres, des médecins de famille et des infirmières. Nous souhaitons nous appuyer sur cette force en matière de recherche, en attirant un chercheur en milieu de carrière ou un chercheur confirmé, expert en santé mentale et en technologie, pour collaborer avec notre groupe interdisciplinaire et apporter des compétences complémentaires afin de créer un centre d'incubation de solutions en matière de santé mentale. Grâce à une étroite collaboration avec des équipes interdisciplinaires de cliniciens, de scientifiques et de technologues, la chaire de recherche positionnera l'Hôpital Montfort comme un leader en matière d'innovation dans le domaine de la santé mentale.

Critères d'éligibilité

Pour être éligibles à la Chaire de recherche en santé mentale, les candidats doivent répondre aux critères suivants :

1. **Nomination académique** : Les candidats doivent avoir une nomination académique auprès d'une université canadienne ou être admissibles et demander une nomination académique auprès d'une université canadienne. Les candidats issus d'un large éventail de disciplines, y compris, mais sans s'y limiter, la santé, l'ingénierie, l'informatique et la science des données, seront pris en considération.
2. **Affiliation principale** : La principale affiliation de recherche pour le poste de chaire sera avec l'Institut du Savoir Montfort (ISM), assurant l'alignement avec ses objectifs stratégiques et l'accès à son infrastructure de recherche.
3. **Qualifications académiques** : Les candidats doivent être titulaires d'un doctorat ou d'un doctorat en médecine et justifier d'une solide expérience en matière de recherche, notamment de publications évaluées par des pairs, de subventions et d'une capacité avérée à diriger des recherches interdisciplinaires.
4. **Alignement sur la recherche** : Le programme de recherche proposé doit être conforme au [plan stratégique de l'ISM](#).
5. **Collaboration interdisciplinaire** : Le candidat idéal fera preuve d'une capacité de collaboration interdisciplinaire et travaillera efficacement avec des cliniciens, des scientifiques et des spécialistes de la technologie dans divers domaines de recherche.
6. **Équité, diversité et inclusion** : Les candidats doivent faire preuve d'un engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) dans la recherche, le mentorat et la pratique clinique, en accord avec les valeurs et les objectifs de l'Hôpital Montfort et de l'ISM.

Rôles et résultats attendus

La chaire de recherche jouera un rôle essentiel dans l'avancement de la recherche interdisciplinaire, du mentorat et du leadership dans ce domaine. Les rôles et les résultats suivants sont attendus :

1. **Leadership en matière de recherche** : Diriger un programme de recherche à fort impact, reconnu à l'échelle nationale, qui fait progresser la compréhension et l'innovation dans le domaine de la santé mentale et de l'interface homme-technologie. La recherche s'alignera sur les priorités stratégiques de l'Institut du Savoir Montfort (ISM) et générera des connaissances qui auront un impact sur l'amélioration des résultats de santé.
2. **Constitution et supervision d'une équipe** : Mettre en place et diriger une équipe de recherche interdisciplinaire comprenant des scientifiques, des cliniciens, des stagiaires et du personnel de recherche. Le titulaire de la chaire supervisera et encadrera des étudiants diplômés et des boursiers postdoctoraux.
3. **Financement externe** : Obtenir un financement externe compétitif auprès d'organismes subventionnaires fédéraux, provinciaux et internationaux, ainsi que d'autres sources de financement pertinentes.
4. **Diffusion des connaissances** : Publier des articles de recherche de haute qualité, évalués par des pairs, dans des revues scientifiques de premier plan. Présenter les résultats de la recherche lors de conférences nationales et internationales, de symposiums et d'événements de mobilisation des connaissances.
5. **Mentorat et formation** : Fournir un encadrement aux chercheurs en début de carrière, aux stagiaires et aux étudiants de troisième cycle, afin de favoriser le développement de la prochaine génération de chercheurs en santé mentale.
6. **Collaboration interdisciplinaire** : Faciliter la recherche collaborative avec des partenaires externes, notamment des universités, des hôpitaux et des

organismes de recherche dans le domaine de la santé, afin de tirer parti de l'expertise et des ressources.

7. **Équité, diversité et inclusion** : Promouvoir et défendre les principes d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) au sein de l'équipe de recherche, de la pratique clinique et des activités de mentorat.

Environnement de la recherche

L'environnement de recherche de l'hôpital Montfort est interdisciplinaire, inclusif, bilingue et en pleine expansion. Les chercheurs bénéficient d'un écosystème dynamique qui favorise la collaboration interdisciplinaire, l'innovation, l'application des connaissances ainsi que l'impact sur la pratique clinique grâce à l'équipe d'enseignement de l'hôpital Montfort. Un bureau sur place à l'hôpital peut être mis à la disposition de la chaire de recherche. Le soutien d'un associé de recherche pour la gestion du personnel et des finances sera fourni à raison d'une demi-journée par semaine.

Conditions d'application

Documents à soumettre :

- **Lettre de motivation** : Lettre d'intérêt personnalisée.
- **Curriculum Vitae (CV)** : CV complet mettant en évidence les réalisations académiques, en particulier celles liées à la recherche proposée.
- **Proposition de recherche** : Un plan de recherche de 3 à 5 pages décrivant la vision, les objectifs et l'alignement sur le plan stratégique de l'ISM.
- **Déclaration sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI)** : Une déclaration sur l'expérience et l'engagement du candidat à l'égard des principes de l'EDI.
- **Références** : Noms et coordonnées de 3 à 4 personnes de référence.

Processus de soumission et date limite

- **Méthode et date limite de soumission** : Les candidatures doivent être envoyées par courrier électronique à l'adresse ism-recherche@montfort.on.ca avant le 10 avril 2025 à 17 heures (heure de l'Est).
- **Processus de sélection et calendrier** : L'examen et la sélection pour les entretiens auront lieu en avril et début mai 2025. Les candidats seront informés de la décision au plus tard le 2 juin 2025.

Critères de sélection

Les candidatures à la Chaire de recherche en santé mentale : Exploration de l'interface homme-technologie et de l'intelligence artificielle, seront évaluées selon les critères suivants :

1. **Excellence en matière de recherche** : Évaluation des antécédents du candidat en matière d'excellence de la recherche, y compris la qualité, l'innovation et l'impact de ses publications évaluées par les pairs et de ses contributions au domaine de la santé du cerveau et du cœur.
2. **Alignement stratégique** : Évaluation de l'alignement du programme de recherche proposé par le candidat sur les priorités essentielles des objectifs stratégiques de l'Institut du Savoir Montfort (ISM).
3. **Capacité de financement** : Capacité avérée à obtenir un financement externe compétitif auprès d'organismes de subvention fédéraux, provinciaux et internationaux, ainsi que d'autres sources de financement pertinentes.
4. **Leadership et mentorat** : Preuve de leadership dans des équipes de recherche interdisciplinaires, supervision de stagiaires et d'étudiants diplômés, et capacité à favoriser la croissance des chercheurs en début de carrière.

5. Engagement en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) : Engagement à faire progresser les principes de l'EDI dans la recherche, le mentorat et la pratique clinique, comme en témoignent les activités passées, les plans futurs et les valeurs de l'organisation.

Déclaration sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI)

L'hôpital Montfort et le programme de recherche Brain-Heart Interconnectome (BHI) sont fermement engagés en faveur de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (EDI) dans tous les aspects du recrutement, de la recherche et de la pratique clinique. Nous encourageons activement les candidatures de personnes issues de groupes sous-représentés, notamment les femmes, les personnes racialisées, les peuples autochtones, les personnes handicapées, les membres de la communauté LGBTQ2+ et les personnes issues de divers milieux socio-économiques. Notre objectif est de favoriser un environnement de recherche où la diversité des perspectives et des expériences vécues est valorisée, améliorant ainsi la qualité, l'impact et la pertinence de nos découvertes scientifiques. Nous nous engageons à garantir un processus de recrutement équitable et inclusif et à soutenir le développement professionnel de tous les membres de l'équipe.

Informations sur le contact

- **Point de contact** : Sharon Johnston, directrice scientifique et vice-présidente associée pour la recherche, Institut du Savoir Montfort.
- **Demandes de renseignements sur les candidatures** : ism-recherche@montfort.on.ca