

**Institut du Savoir Montfort**  
**Appel à candidatures : Chaire de recherche clinique ISM- Interconnectome cerveau-cœur**

Janvier 2025

**Objectif :** faire progresser la recherche sur le cerveau et le cœur et rapprocher la pratique clinique de la recherche innovante

**Poste :** Chaire de 5 ans pour un clinicien-chercheur pour un soutien salarial de 100 000 \$/an plus 100 000 \$ de fonds uniques pour le démarrage de la recherche et 10 000 \$ de bourse par an pour un étudiant affilié à la chaire

**Affiliation :** Privilèges cliniques à Montfort et affiliation principale à l'Institut du Savoir Montfort ainsi que membre principal académique du ICC

**Contexte :**

L'Institut du Savoir Montfort, en collaboration avec le programme de recherche Interconnectome Cerveau-Coeur (ICC), a le plaisir d'annoncer un appel à candidatures pour une chaire de recherche de cinq ans dédiée à l'avancement de la recherche clinique à l'intersection de la santé cardiovasculaire et cérébrale. Cette initiative reflète la reconnaissance croissante des interconnexions profondes entre la santé du cerveau et du cœur, ainsi que le besoin critique de recherche interdisciplinaire pour relever les défis complexes et multisystèmes de la santé. Dans le cadre de l'engagement permanent de l'hôpital Montfort en faveur de l'excellence clinique et scientifique, cette chaire servira de catalyseur pour la recherche translationnelle qui fait le lien entre la pratique clinique et les méthodologies de recherche innovantes.

La chaire de recherche sera particulièrement bien placée pour tirer parti de l'environnement de santé bilingue et axé sur la communauté de l'hôpital Montfort, en intégrant les soins directs aux patients à la recherche de pointe. Le double rôle du titulaire de la chaire en tant que clinicien-chercheur facilitera une boucle de rétroaction continue entre les observations cliniques et les priorités de recherche, garantissant que les besoins des patients orientent les découvertes scientifiques. Bénéficiant de privilèges cliniques à l'Hôpital Montfort et d'un portefeuille de recherche dédié, le titulaire de la chaire effectuera au moins une journée par semaine de travail clinique tout en dirigeant des initiatives de recherche qui s'alignent sur les priorités fondamentales du programme [Interconnectome Cerveau-Coeur \(ICC\)](#) et sur la [vision stratégique](#) plus large [de l'Institut du Savoir Montfort \(ISM\)](#). Ce double rôle positionnera la chaire comme une figure clé dans la promotion des collaborations interdisciplinaires et le développement de solutions de santé de précision qui améliorent les résultats pour les patients.

### Priorités de recherche et alignement stratégique

Le travail de la chaire de recherche sera axé sur l'avancement de la compréhension scientifique de l'interconnectome cerveau-cœur, en s'alignant sur un ou plusieurs des six domaines de recherche clés suivants, alignés sur les objectifs fondamentaux de l'ICC et le plan stratégique de l'ISM. Ces domaines sont les suivants (1) l'étude des liens cardiovasculaires avec les maladies neurodégénératives, en mettant l'accent sur la santé cognitive, la démence et les mécanismes microvasculaires sous-jacents à la neurodégénérescence ; (2) l'exploration des interactions mécanistes cerveau-cœur sous l'angle de la neuroimmunologie et de la santé mentale ; (3) la promotion de l'innovation technologique pour la détection précoce des maladies cardiaques et cérébrales par la découverte de biomarqueurs, la modélisation prédictive et de nouveaux outils de dépistage ; (4) faire progresser la recherche sur la santé mentale en mettant l'accent sur le rôle de la santé mentale des jeunes en tant que facteur prédictif des maladies cardiovasculaires plus tard dans la vie, en faisant appel à l'expertise de la psychiatrie et de la psychologie ; (5) aborder les facteurs de risque modifiables, y compris les déterminants sociaux de la santé, les facteurs interpersonnels et comportementaux qui influencent les résultats de la santé cerveau-cœur ; et (6) tirer parti des neurosciences computationnelles et de la neuro-IA pour modéliser et prédire l'évolution des affections cerveau-cœur. Les candidatures issues de la science fondamentale, de la recherche clinique, de la science de la mise en œuvre et de la recherche sur les systèmes de santé sont les bienvenues.

En ancrant les priorités de recherche dans ces six domaines, la chaire contribuera à l'élaboration de solutions de nouvelle génération pour la détection précoce, la prévention et l'intervention dans le domaine de la santé du cerveau et du cœur. Cette approche intégrée reconnaît la nature complexe et bidirectionnelle des interactions cerveau-cœur et l'importance de s'attaquer aux facteurs de risque modifiables pour améliorer la santé de la population. En outre, cette chaire soutient la mission plus large de l'Hôpital Montfort de s'attaquer à l'équité en matière de santé et aux déterminants sociaux de la santé, en veillant à ce que les découvertes faites en laboratoire se traduisent par des améliorations tangibles des soins centrés sur le patient. Grâce à une étroite collaboration avec des équipes interdisciplinaires de cliniciens, de scientifiques et de technologues, la Chaire de recherche positionnera l'Hôpital Montfort comme un chef de file en matière d'innovation en santé du cœur du cerveau, favorisant le bien-être tout au long de la vie.

### Critères d'éligibilité

Pour être éligibles à la chaire de recherche sur l'interconnexion cerveau-cœur, les candidats doivent répondre aux critères suivants :

1. **Privilèges cliniques** : Les candidats doivent détenir ou être prêts à demander des privilèges cliniques pour exercer à l'hôpital Montfort. Les disciplines éligibles pour la pratique clinique comprennent la neurologie, la cardiologie ou la gériatrie.
2. **Engagement clinique** : Le candidat retenu devra consacrer au moins un jour par semaine au travail clinique à l'hôpital Montfort. Cet engagement clinique garantit une implication continue dans les soins aux patients et facilite la traduction des connaissances cliniques en priorités de recherche.

3. **Affiliation principale** : La principale affiliation de recherche pour le poste de chaire sera avec l'Institut du Savoir Montfort (ISM), assurant l'alignement avec ses objectifs stratégiques et l'accès à son infrastructure de recherche, ainsi que membre principal du ICC ou ayant l'intention de devenir [membre principal académique du ICC](#).
4. **Qualifications académiques** : Les candidats doivent être titulaires d'un doctorat en médecine et justifier d'une solide expérience en matière de recherche, notamment de publications évaluées par des pairs, de subventions et d'une capacité avérée à diriger des recherches interdisciplinaires.
5. **Alignement sur la recherche** : Le programme de recherche proposé doit s'aligner sur les priorités fondamentales du ICC et sur le plan stratégique de l'ISM. Les domaines d'intérêt spécifiques comprennent, sans s'y limiter, les liens cardiovasculaires avec les maladies neurodégénératives, les interactions mécaniques cerveau-cœur, la santé mentale, les technologies de détection précoce, les neurosciences computationnelles et les facteurs de risque modifiables pour la santé du cerveau et du cœur.
6. **Collaboration interdisciplinaire** : Le candidat idéal fera preuve d'une capacité de collaboration interdisciplinaire et travaillera efficacement avec des cliniciens, des scientifiques, des spécialistes de la technologie, des patients et d'autres utilisateurs de connaissances.
7. **Équité, diversité et inclusion** : Les candidats doivent faire preuve d'un engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) dans la recherche, le mentorat et la pratique clinique, en accord avec les valeurs et les objectifs de l'Hôpital Montfort et de l'ISM et du ICC.

#### Rôles et résultats attendus

La chaire de recherche ISM-Interconnexion cerveau-cœur jouera un rôle essentiel dans l'avancement de la recherche interdisciplinaire, du mentorat et du leadership dans ce domaine. Les rôles et les résultats attendus sont les suivants :

1. **Leadership en matière de recherche** : Diriger un programme de recherche à fort impact, reconnu à l'échelle nationale, qui fait progresser la compréhension de l'interconnectome cerveau-cœur, s'aligne sur les priorités stratégiques de l'Interconnectome cerveau-cœur (ICC) et de l'Institut du Savoir Montfort (ISM), et génère des connaissances percutantes pour améliorer les résultats en matière de santé.
2. **Constitution et supervision d'une équipe** : Mettre en place et diriger une équipe de recherche interdisciplinaire comprenant des cliniciens, des scientifiques, des stagiaires et du personnel de recherche. Le titulaire de la chaire supervisera et encadrera les médecins résidents, les étudiants diplômés et les boursiers postdoctoraux.
3. **Financement externe** : Obtenir un financement externe compétitif auprès d'organismes subventionnaires fédéraux, provinciaux et internationaux, ainsi que d'autres sources de financement pertinentes.
4. **Diffusion des connaissances** : Publier des articles de recherche de haute qualité, évalués par des pairs, dans des revues scientifiques de premier plan. Présenter les

résultats de la recherche lors de conférences nationales et internationales, de symposiums et d'événements de mobilisation des connaissances.

5. **Mentorat et formation** : Fournir un encadrement aux chercheurs en début de carrière, aux stagiaires et aux étudiants diplômés, afin de favoriser le développement de la prochaine génération de cliniciens-chercheurs et de chercheurs dans le domaine de la santé.
6. **Intégration de la pratique clinique** : Consacrer au moins un jour par semaine au travail clinique à l'hôpital Montfort, idéalement en cardiologie, en neurologie ou en gériatrie, en veillant à l'intégration harmonieuse des soins cliniques et de la recherche. Ce rôle clinique permettra d'éclairer les priorités de recherche de la chaire et de favoriser un cycle continu de découvertes et d'applications. Les candidats qui n'exercent pas actuellement à Monfort sont les bienvenus et l'ISM les aidera à définir leur rôle clinique et à demander des autorisations d'exercer. Les candidats seront interviewés par le chef de service et suivront les procédures habituelles pour l'obtention des privilèges de pratique.
7. **Collaboration interdisciplinaire** : Faciliter la recherche en collaboration avec d'autres départements et des partenaires externes, notamment des universités, des hôpitaux et des organismes de recherche dans le domaine de la santé, afin de tirer parti de l'expertise et des ressources.
8. **Équité, diversité et inclusion** : Promouvoir et défendre les principes d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) au sein de l'équipe de recherche, de la pratique clinique et des activités de mentorat.

### Environnement de la recherche

L'environnement de recherche de l'Institut du savoir Montfort est interdisciplinaire, inclusif, bilingue et en pleine expansion. Les chercheurs bénéficient d'un écosystème dynamique qui favorise la collaboration interdisciplinaire, l'innovation, l'application des connaissances ainsi que l'impact sur la pratique clinique grâce à la collocation de l'équipe d'enseignement de l'hôpital Montfort. Un bureau sur place à l'hôpital peut être mis à la disposition de la chaire de recherche, assurant une intégration transparente des activités cliniques et de recherche. Le soutien d'un associé de recherche pour la gestion du personnel et des finances sera assuré à raison d'une demi-journée par semaine.

### Conditions d'application

#### Documents à soumettre :

- **Lettre de motivation** : Lettre d'intérêt personnalisée.
- **Curriculum Vitae (CV)** : CV complet mettant en évidence les réalisations académiques, en particulier celles liées à la recherche proposée.
- **Proposition de recherche** : Un plan de recherche de 3 à 5 pages décrivant la vision, les objectifs et l'alignement sur les priorités de l'ICB et le plan stratégique de l'ISM.
- **Déclaration sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI)** : Une déclaration sur l'expérience et l'engagement du candidat à l'égard des principes de l'EDI.
- **Références** : Noms et coordonnées de 3 à 4 personnes de référence.

### Processus de soumission et date limite

- **Méthode et date limite de soumission** : Les candidatures doivent être envoyées par courrier électronique à l'adresse [ism-recherche@montfort.on.ca](mailto:ism-recherche@montfort.on.ca) avant le 10 avril 2025 à 17 heures (heure de l'Est).
- **Processus de sélection et calendrier** : L'examen et la sélection auront lieu en avril et début mai 2025. Les candidats seront informés de la décision au plus tard le 2 juin 2025.

### Critères de sélection

Les candidatures à la chaire de recherche ISM- Interconnexion cerveau-cœur seront évaluées en fonction des critères suivants :

1. Excellence en matière de recherche : Évaluation des antécédents du candidat en matière d'excellence de la recherche, y compris la qualité, l'innovation et l'impact de ses publications évaluées par les pairs et de ses contributions au domaine de la santé du cerveau et du cœur.
2. Alignement stratégique : Évaluation de l'alignement du programme de recherche proposé par le candidat avec les priorités fondamentales de l'Interconnectome Cerveau-Coeur (ICC) et les objectifs stratégiques de l'Institut du Savoir Montfort (ISM).
3. Capacité de financement : Capacité avérée à obtenir des financements externes compétitifs auprès d'organismes de subvention fédéraux, provinciaux et internationaux, ainsi que d'autres sources de financement pertinentes.
4. Leadership et mentorat : Preuve de leadership dans des équipes de recherche interdisciplinaire, supervision de stagiaires et d'étudiants diplômés, et capacité à favoriser la croissance des chercheurs en début de carrière.
5. Engagement en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) : Engagement à faire progresser les principes de l'EDI dans la recherche, le mentorat et la pratique clinique, comme en témoignent les activités passées, les plans futurs et les valeurs de l'organisation.

### Déclaration sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI)

L'hôpital Montfort et le programme de recherche Interconnectome Cerveau-Coeur(ICC) sont fermement engagés en faveur de l'équité, de la diversité et de l'inclusion (EDI) dans tous les aspects du recrutement, de la recherche et de la pratique clinique. Nous encourageons activement les candidatures de personnes issues de groupes sous-représentés, notamment les femmes, les personnes racialisées, les peuples autochtones, les personnes handicapées, les membres de la communauté LGBTQ2+ et les personnes issues de divers milieux socio-économiques.

### Informations sur le contact

- **Point de contact** : Sharon Johnston, directrice scientifique et vice-présidente associée pour la recherche, Institut du Savoir Montfort.
- **Demandes de renseignements sur les candidatures** : [ism-recherche@montfort.on.ca](mailto:ism-recherche@montfort.on.ca)