
Institut du Savoir Montfort et Département de médecine familiale, Université d'Ottawa
Appel de candidatures : Chaire de recherche en médecine familiale
Niveau 2 et junior

1^{er} octobre 2025

Objectif : contribuer à l'amélioration des soins de santé primaires, qui favorisent à leur tour des modes de vie sains et la santé de la population au Canada, y compris les communautés francophones vivant en situation de minorité linguistique.

Poste : 2 chaires de 5 ans pour des cliniciens-chercheurs, une chaire de niveau 2 avec un soutien salarial de 100 000 \$ par année et des fonds de recherche de 10 000 \$ par année, et une chaire junior avec un soutien salarial de 80 000 \$ par année et des fonds de recherche de 8 000 \$ par année.

Affiliation : Affiliation principale à l'Institut du Savoir Montfort (ISM) et au Département de médecine familiale (DMF) de l'Université d'Ottawa

Contexte:

L'Institut du Savoir Montfort et le Département de médecine familiale de l'Université d'Ottawa sont heureux d'annoncer un appel de candidatures pour deux chaires de recherche de cinq ans consacrés à l'amélioration des soins de santé primaires et de la santé des communautés francophones. Les chaires de recherche serviront de catalyseurs pour l'innovation et la recherche interdisciplinaire qui relie la pratique clinique à des méthodologies de recherche novatrices.

Les titulaires des chaires de recherche seront particulièrement bien placés pour tirer parti de l'environnement bilingue et axé sur la communauté du Département de médecine familiale et de l'Institut du Savoir Montfort, qui intègre les soins aux patients, les services communautaires et la recherche de pointe. Les titulaires de la chaire de niveau 2 et de la chaire junior contribueront au renforcement des capacités en matière de recherche sur les soins primaires grâce à la collaboration et au mentorat d'autres chercheurs du DFM et de l'ISM. Le double rôle des titulaires de chaires en tant que cliniciens-chercheurs facilitera une boucle de rétroaction continue entre les observations cliniques et les priorités de recherche, garantissant ainsi que les besoins des patients et des prestataires de soins de santé soient à l'origine des découvertes scientifiques. Les titulaires de chaires consacreront au moins une journée par semaine à des activités cliniques en médecine familiale tout en dirigeant des initiatives de recherche qui s'alignent sur les priorités fondamentales du [Département de médecine familiale](#) et la [vision stratégique de l'Institut du Savoir Montfort \(ISM\)](#).

Ouverture de l'appel à candidatures : 1 octobre 2025

Date limite de dépôt des candidatures : 26 novembre 2025 à 16 h

Notification aux candidats : décembre 2025

Date de début : 1er février 2026

Critères d'admissibilité

Pour être admissibles à une chaire de recherche en médecine familiale, les candidats doivent répondre aux critères suivants :

1. **Nomination** : Chaire junior : première nomination à la faculté après le 1er septembre 2020. Chaire de niveau 2 depuis plus de 5 ans depuis la première nomination à la faculté. Les candidats doivent être membres du Département de médecine familiale de l'Université d'Ottawa.
2. **Privilèges cliniques** : Les candidats doivent être médecins de famille en pratique au moins un jour par semaine.
3. **Affiliation principale** : L'affiliation principale des titulaires de chaire en recherche sera l'Institut du Savoir Montfort.
4. **Qualifications académiques** : Les candidats doivent être titulaires d'un doctorat en médecine et posséder une solide expérience en recherche, proportionnelle à leur stade de carrière.
5. **Cohérence avec la recherche** : Le programme de recherche proposé doit être conforme aux priorités du DFM et au plan stratégique de l'ISM.
6. **Collaboration interdisciplinaire** : Le candidat idéal devra démontrer sa capacité à collaborer de manière interdisciplinaire et à travailler efficacement avec des cliniciens, des scientifiques, des spécialistes en technologie, des patients et d'autres utilisateurs des connaissances.
7. **Équité, diversité et inclusion** : Les candidats doivent démontrer leur engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) dans la recherche, le mentorat et la pratique clinique, conformément aux valeurs et aux objectifs de l'Hôpital Montfort, de l'ISM et de la DFM.

Rôles et résultats attendus

Les titulaires des chaires de recherche de l'ISM-DFM joueront un rôle central dans l'avancement de la recherche interdisciplinaire, du mentorat et du leadership en médecine familiale. Les rôles et les résultats attendus sont les suivants :

1. **Leadership en recherche** : Chaire de niveau 2 : Élaborer et diriger un programme de recherche reconnu à l'échelle nationale et à fort impact qui fait progresser les soins de santé primaires, s'aligne sur les priorités stratégiques du DFM et de l'Institut du Savoir Montfort, et génère des connaissances pertinentes pour améliorer les résultats en matière de santé. Chaire junior : Élaborer un programme de recherche susceptible d'attirer des fonds de recherche externes et d'évoluer vers une chaire de niveau 2.
2. **Constitution et supervision d'une équipe** : Niveau 2 : Mettre sur pied et diriger une équipe de recherche interdisciplinaire composée de cliniciens, de scientifiques, de stagiaires et de chercheurs. Titulaire de chaire junior : Collaborer avec une équipe de recherche interdisciplinaire en vue d'en assumer la direction au cours des troisième, quatrième et cinquième année. Les titulaires de chaire superviseront et encadreront des résidents en médecine et des étudiants diplômés.
3. **Financement externe** : Obtenir des financements externes compétitifs auprès d'organismes subventionnaires fédéraux, provinciaux et internationaux, ainsi que d'autres sources de financement pertinentes en fonction du stade de la carrière.
4. **Diffusion des connaissances** : Publier des articles de recherche de haute qualité, évalués par des pairs, dans des revues scientifiques de premier plan. Présenter les résultats de la recherche lors de conférences, de symposiums et d'événements de mobilisation des connaissances à l'échelle nationale et internationale.
5. **Mentorat et formation** : offrir un mentorat aux chercheurs en début de carrière, aux stagiaires et aux étudiants diplômés, afin de favoriser le développement de la prochaine génération de cliniciens-chercheurs et de chercheurs en santé.

Environnement de recherche

L'environnement de recherche au DFM et à l'Hôpital Montfort est interdisciplinaire, inclusif, bilingue et en pleine croissance. Les chercheurs bénéficient d'un écosystème dynamique qui favorise la collaboration interdisciplinaire, l'innovation, l'application des connaissances et l'impact sur la pratique clinique grâce à la colocalisation de l'équipe d'enseignement de l'Hôpital Montfort et des programmes de formation en résidence de la FDM. Un bureau sur place à l'hôpital peut être mis à la disposition des titulaires de chaires de recherche. Un soutien à la gestion du personnel et des finances sera fourni par un associé de recherche à raison d'une demi-journée par semaine.

Conditions de candidature

Documents à fournir :

- **Lettre de motivation** : lettre personnalisée exprimant votre intérêt pour le poste.
- **Curriculum vitae (CV)** : CV complet mettant en avant vos réalisations académiques, en particulier celles liées au projet de recherche proposé.
- **Proposition de recherche** : plan de recherche de 3 à 5 pages décrivant la vision, les objectifs et l'alignement avec les priorités du DFM et le plan stratégique de l'ISM.
- **Déclaration sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI)** : une déclaration sur l'expérience et l'engagement du candidat envers les principes EDI.
- **Références** : 2 lettres de recommandation.

Processus de soumission et date limite

- **Méthode de soumission et date limite** : veuillez envoyer toutes les candidatures par e-mail à ism-recherche@montfort.on.ca avant le **26 novembre 2025 à 16 h 00 EST**.
- **Processus de sélection et calendrier** : L'examen et la sélection auront lieu en décembre 2025. Les candidats seront informés de la décision d'ici décembre 2025.

Critères de sélection

Les candidatures à la chaire de recherche en médecine familiale seront évaluées selon les critères suivants :

1. Excellence en recherche : Évaluation des antécédents du candidat en matière d'excellence en recherche, y compris la qualité, l'innovation et l'impact de ses publications évaluées par des pairs et de ses contributions au domaine de la médecine familiale, en fonction de son stade de carrière.
2. Alignement stratégique : Évaluation de l'alignement du programme de recherche proposé par le candidat avec les priorités fondamentales du DFM et les objectifs stratégiques de l'Institut du Savoir Montfort (ISM).
3. Capacité de financement : capacité démontrée à obtenir des financements externes compétitifs auprès d'organismes subventionnaires fédéraux, provinciaux et internationaux, ainsi que d'autres sources de financement pertinentes (niveau 2), ou potentiel d'obtenir des financements externes (chaire junior).
4. Leadership et mentorat : Preuve de leadership au sein d'équipes de recherche interdisciplinaires, de supervision de stagiaires et d'étudiants diplômés, et capacité à favoriser la croissance des chercheurs en début de carrière (chaire de niveau 2) ou potentiel de leadership (chaire junior).
5. Engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) : engagement à faire progresser les principes de l'EDI dans la recherche, le mentorat et la pratique clinique, démontré par des activités passées, des plans futurs et les valeurs organisationnelles.

Coordonnées

- **Personne-ressource** : Sharon Johnston, directrice scientifique et vice-présidente associée à la recherche, Institut du Savoir Montfort.
- **Renseignements sur les candidatures** : ism-recherche@montfort.on.ca