

BOURSE – SAVOIR INFIRMIER - PROJET D'AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ – 2025-2026 – LIGNES DIRECTRICES –

OBJECTIFS

L'Hôpital Montfort (HM) est un hôpital universitaire et désire remplir son rôle de leader comme centre académique de recherche, d'enseignement et des soins exemplaires. Ainsi, la Chaire de recherche sur la santé des francophones de l'Ontario de l'Université d'Ottawa et l'Institut du Savoir Montfort (ISM) en partenariat avec l'HM, veut soutenir l'excellence du travail du personnel infirmier dans l'atteinte de sa mission et de ses objectifs stratégiques avec l'offre de bourses pour le personnel infirmier.

Dans cet esprit, un programme de bourse a été développé afin de soutenir un projet d'amélioration de la qualité mené par un membre du personnel infirmier de l'HM. Les possibilités liées au présent programme sont soutenues par la Chaire de recherche sur la santé des francophones de l'Ontario de l'Université d'Ottawa et l'ISM et l'HM et doivent être bénéfiques à la fois pour le(la) lauréat(e) et :

- Attirer et motiver des membres du personnel infirmier intéressé par l'amélioration de la qualité des soins à l'HM et présentant un intérêt stratégique pour l'HM et/ou un intérêt de recherche pour l'ISM ;
- Cultiver l'intérêt pour la recherche auprès d'employés présentant un excellent dossier professionnel.

Les objectifs des bourses « Savoir infirmier - Projet d'amélioration de la qualité » de la Chaire de recherche sur la santé des francophones de l'Ontario de l'Université d'Ottawa et l'ISM sont de (d') :

- Soutenir les membres du personnel infirmier désirant mettre en place des pratiques innovantes, contribuant à l'amélioration de la culture organisationnelle et des soins aux patients de Montfort ainsi que d'acquérir de nouvelles connaissances dans un domaine relié à leur pratique clinique ;
- Offrir du mentorat et un environnement qui supporte la culture du savoir en valorisant la recherche infirmière, la pensée critique, l'évaluation des soins et des services, par l'entremise d'un support financier aux membres du personnel infirmier qui démontrent un intérêt pour l'amélioration de la qualité des soins.

CONDITIONS D'ADMISSIBILITE

1. Les candidats doivent :

- 1.1.** Détenir un minimum d'un baccalauréat en sciences infirmières ;
- 1.2.** Membre du personnel infirmier de l'Hôpital Montfort ;
- 1.3.** Détenir un poste à temps complet ou partiel, régulier et un minimum de deux ans de service continu ;

1.4. Fournir une demande complète (voir consignes plus bas).

2. Les personnes admissibles à recevoir une bourse « Savoir infirmier - Projet d'amélioration de la qualité » doivent également :

- Avoir l'HM comme site principal de leur projet d'amélioration de la qualité.

Un candidat ne peut être récipiendaire d'une bourse « Savoir infirmier - Projet d'amélioration de la qualité » pour soutenir sa formation aux études de premier cycle ou de cycles supérieures.

3. Critères d'exclusion :

3.1. Les programmes d'études supérieures professionnelles avec thèse de recherche sont exclus du présent programme de bourse.

CONDITIONS DE FINANCEMENT

DATES IMPORTANTES	2025
Date limite de soumission	4 août 2025 à 16 h (heure normale de l'Est)
Avis de décision	5 septembre 2025
Début de financement	15 septembre 2025
FONDS DISPONIBLES¹	
Montant global disponible	5 000 \$
Durée de financement	12 mois

PREPARATION D'UNE DEMANDE

Une demande de bourse doit inclure :

- Le curriculum vitae du *candidat* : aucun format exigé ;
- Une (1) lettre d'appui de la part du supérieur immédiat de l'employé confirmant sa connaissance du projet proposé et son soutien à celui-ci à la titulaire de la Chaire de recherche sur la santé des francophones de l'Ontario de l'Université d'Ottawa et l'ISM à soumettre par les répondants en format PDF **avant la date limite** à l'adresse suivante : lalondemichelle@montfort.on.ca
- Une lettre de motivation de la part du candidat :
 - Introduction du candidat ;
 - Explication de leur intérêt pour cette bourse ;
 - La démonstration que le projet proposé peut contribuer à leur développement professionnel, au développement des connaissances du candidat ou de nouvelles approches d'intervention ou de soins qui les aidera à améliorer leurs pratiques et mieux servir les patients.
- Un formulaire de demande ** dûment rempli et signé ;
- Proposition du projet d'amélioration de la qualité :

¹ Les fonds seront administrés par l'Institut du Savoir Montfort ; les politiques et procédures de cet établissement et celles de l'Hôpital Montfort prévalent.
v.2025-5

- Contenu de la proposition :
 - Description de la problématique ;
 - Description du projet d'amélioration de la qualité proposé, incluant les méthodes qui seront utilisées ;
 - L'importance du rôle infirmier à combler ce besoin ;
 - Retombées potentielles du projet pour le personnel infirmier, l'HM, et les patients.

*** Le format et la mise en page (police Times New Roman 12 points, marges 2 cm) des formulaires ne doivent pas être modifiés.*

Les demandes incomplètes et/ou qui ne respectent pas les lignes directrices seront rejetées, et ce, sans exception.

PROCESSUS D'ÉVALUATION

Les demandes de bourses « Savoir infirmier- Projet d'amélioration de la qualité » sont évaluées par un comité d'évaluation mixte faisant une recommandation au comité consultatif du programme de bourses de l'HM et de l'ISM.

Une note minimale de 80 % au processus d'évaluation est requise pour être admissible à recevoir le financement.

CONDITIONS D'OCTROI

Les conditions suivantes gouvernent l'octroi de la bourse :

Tous les candidats doivent :

- Enregistrer leur projet dans la plateforme Horizon Recherche Montfort (l'outil servant de guichet unique de recherche) pour les suivis administratifs avec l'ISM et le bureau de l'éthique (s'il n'est pas déjà enregistré) ;
- Se consacrer aux activités du projet en dehors de ses heures de travail clinique à HM, et ce, pendant la période d'octroi de la bourse ;
- Soumettre un rapport de projet 30 jours suivant la fin du financement (un gabarit sera fourni) ;
- Contribuer à la culture du savoir de l'HM par une présentation et/ou des outils découlant des résultats du projet d'amélioration de la qualité ;
- Présenter le projet lors de la semaine infirmière en 2026.
- Maintenir ses obligations à titre d'employé à l'HM pendant la durée totale de l'octroi.

SOUSSION D'UNE DEMANDE

DEMANDE

La demande complète doit être soumise **sous format PDF** – en un seul document – et doit être identifiée comme suit :

Nom du candidat _AAAA-MM-JJ
(Par exemple Lalonde 2025-08-04).

La demande complète doit être présentée dans l'ordre suivant :

1. Lettre de motivation ;
2. Formulaire de demande ;
3. Curriculum vitae.

SOUSSION

La demande complète doit être envoyée par courriel au plus tard à la date indiquée à la section « Conditions de financement » à l'adresse suivante : ism-recherche@montfort.on.ca

La date et l'heure de réception de la demande complète dans la boîte de réception de l'ISM font foi de la date et l'heure de soumission.

POUR TOUTE QUESTION, COMMUNIQUEZ AVEC

Bureau de la recherche

Institut du Savoir Montfort

Téléphone : via TEAMS ou courriel

Courriel : ism-recherche@montfort.on.ca