



Directeur du Programme de simulation recherché

Contrat : 3 ans, renouvelable

Date de début : 1^{er} avril 2022

Supérieur immédiat : Directrice de l'Éducation

Formation professionnelle :

- Médecin de famille (avec ou sans certification de médecine d'urgence)
- Médecin spécialiste général (médecine interne, chirurgie ou anesthésie)

Exigences :

- Avoir une affiliation universitaire
- Avoir un diplôme d'études supérieures (M. Sc. ou Ph. D.) (atout)
- Être détenteur d'une certification d'instructeur en simulation du Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada.

Expérience (atouts) :

- Expérience en recherche et/ou en évaluation dans au moins un des domaines suivants :
 - Comme chercheur principal ou co-chercheur;
 - Développement de projet de recherche et/ou d'évaluation de programme, incluant la rédaction du protocole, la présentation (podium et/ou par affiche) des résultats et le transfert des connaissances.

L'Institut du Savoir

L'Institut du Savoir Montfort (ISM) incarne l'innovation. Son modèle unique qui allie recherche et éducation favorise le continuum création-transmission des connaissances en matière d'organisation des services de santé, et de prévention, dépistage et traitement de comorbidités physiques et mentales... parce que c'est ensemble que l'on peut véritablement « donner vie au savoir ! »

Le Programme de simulation

La mission

Le Programme de simulation contribue à l'amélioration de la qualité des soins et à la sécurité des patients par le développement des compétences des intervenants en santé, ainsi que par l'avancement des pratiques dans un environnement contrôlé et sécuritaire pour les apprenants.

La vision

Un programme de formation de haut niveau se voulant une référence pour son approche interprofessionnelle et collaborative, son orientation axée vers les soins primaires et secondaires, son expertise pour la simulation in situ et pour la formation à distance.

Les objectifs

Afin de réaliser sa vision, le Programme de simulation de l'ISM s'est fixé plusieurs objectifs stratégiques. Le Programme de simulation vise à augmenter la qualité des soins et la sécurité des patients en:

- Intégrant l'approche par compétences aux diverses activités d'apprentissage ciblées du Programme;
- Augmentant l'accessibilité des formations offertes aux membres des communautés francophones proches et éloignées, en explorant des technologies novatrices;
- Développant de nouvelles opportunités de formation interprofessionnelle en soins primaires et secondaires, en situation d'apprentissage in situ et en formation à distance pour les professionnels;
- Impliquant le patient partenaire dans la conception et l'offre de service des activités d'apprentissage touchant les soins au patient;
- Renforçant les liens avec l'équipe de recherche de l'ISM pour soutenir le développement de l'axe de recherche et d'évaluation du Programme de simulation;
- Intégrant une approche interprofessionnelle dans ses activités en impliquant étudiants et stagiaires médicaux, infirmières et autres professionnels de la santé.

L'engagement du Directeur :

- Agir à titre de directeur du Programme de simulation en collaboration avec le gestionnaire du Développement professionnel continu (DPC), sous l'autorité de la Directrice de l'Éducation;
- En collaboration avec le gestionnaire du DPC, établir la liste d'activités d'enseignement du Programme de simulation selon les besoins et les mandats reçu par le Comité consultatif institutionnel pour le développement professionnel continu (CCIDPC), l'Hôpital Montfort et l'ISM;
- Présider le comité du Programme de simulation, contribuer au recrutement de ses membres et en soumettre annuellement la liste à l'ISM pour approbation;
- En collaboration avec les directeurs et les gestionnaires de l'ISM, maintenir un leadership qui atteint des objectifs spécifiques, incluant :

- Stimuler le développement harmonieux, novateur et fondé sur les données probantes du Programme de simulation;
 - Accompagner les précepteurs engagés dans les programmes d'enseignement médical qui requièrent l'accès au laboratoire de simulation;
 - Développer des opportunités de collaboration interprofessionnelle visant les étudiants, les résidents et autres apprenants, notamment par le jumelage des programmes de médecine, de sciences infirmières et autres professions durant les formations;
 - Définir les indicateurs de performance et en assurer la mesure, le suivi et l'application des correctifs appropriés au besoin;
 - Établir et coordonner les projets de développement de l'offre de formations, les modalités de pilotage de simulation et l'évaluation en continu du Programme et des formateurs;
 - Intervenir conformément aux valeurs, politiques et procédures de l'ISM ou de l'HM dans les dossiers litigieux concernant les apprenants, avec les précepteurs ou avec les patients;
 - Créer pour les apprenants, incluant les étudiants et les résidents en médecine, un milieu sécuritaire et favorable à l'apprentissage, au développement des compétences nécessaires la pratique médicale ou professionnelle et l'épanouissement personnel et professionnel;
 - Participer à la planification budgétaire et au fonctionnement organisationnel du Programme de simulation en développant et mettant en pratique un plan d'acquisition et de remplacement des équipements majeurs axé sur l'anticipation des besoins et le maintien du Programme à la fine pointe de la technologie.
- Promouvoir le caractère académique et le développement d'une culture d'excellence scientifique et éducative du Programme de simulation en facilitant les activités académiques, incluant l'enseignement, le développement de la recherche, ainsi que le transfert des connaissances, incluant la formation d'apprenants aux études supérieures (ex. : M. Sc., Ph. D., études postdoctorales)
 - Coordonner l'évaluation et l'amélioration continues du Programme de simulation adopté par l'ISM
 - Soumettre annuellement :
 - Un plan de développement d'activités de formation du Programme de simulation;
 - Un rapport d'activités de formation du Programme de simulation pour chaque année fiscale (1^{er} avril au 31 mars) incluant :

- Un plan de développement de la recherche et de l'évaluation du programme;
- Un rapport d'activités de formation, de recherche et d'évaluation du programme.

Ce contrat inclut les heures passées en tant qu'instructeur au laboratoire de simulation

Rémunération des honoraires

- Les honoraires correspondent aux normes d'engagement des directeurs médicaux de l'ISM.
- Les honoraires professionnels annuels du directeur sont versés en douze (12) mensualités égales.
- Un engagement minimum d'une journée par semaine est requis du directeur.

Pour de plus amples renseignements, ou pour poser votre candidature, vous pouvez contacter la Directrice de l'Éducation, Chantale Lessard. Nous accepterons les candidatures jusqu'au **15 mars 2022**.

Téléphone au bureau : 613-746-4621, poste 6006

Cellulaire : 613-875-5134

Courriel : chantalelessard@montfort.on.ca

Le masculin est utilisé pour alléger le texte.